

АКТ № 23

тематической проверки отдельных вопросов деятельности казенного учреждения Воронежской области «Семилукский социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних»

от 11 марта 2024 года

г. Семилуки
Воронежская обл.

Основание для проведения проверки: план контрольно-ревизионного отдела министерства социальной защиты Воронежской области (далее – министерство) на 2024 год, приказ министерства от 22.02.2024 № 232/ОД, программа проведения тематической проверки, утвержденная министром.

Цель проведения проверки: осуществление ведомственного контроля вопросов соблюдения штатной дисциплины, расчетов по оплате труда.

Проверяемая организация: казенное учреждение Воронежской области «Семилукский социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних».

Проверяемый период деятельности: с 01.01.2023 по 31.01.2024.

Срок проведения проверки: с 29.02.2024 по 01.03.2024, 04.03.2024.

Проверка проведена: ведущими консультантами контрольно-ревизионного отдела министерства Боковой О.Н., Телегинской Г.Н.

Краткая информация о проверяемом учреждении:

Казенное учреждение Воронежской области «Семилукский социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних» (далее – учреждение, КУ ВО «Семилукский СРЦДН») создано на основании постановления администрации администрации Воронежской области от 24.08.2005 № 826¹, распоряжения администрации Воронежской области от 13.04.2005 № 499-р².

Учреждение является некоммерческой организацией, не преследует извлечение прибыли в качестве основной цели своей деятельности и не распределяет полученную прибыль между учредителями.

Учреждение действует на основании Устава, утвержденного приказом департамента труда и социального развития Воронежской области от 12.07.2011 №1736/ОД (далее – департамент) и согласованного приказом департамента имущественных и земельных отношений Воронежской области от 01.07.2011 №1115.

Целью создания учреждения является профилактика безнадзорности и беспризорности, а также социальная реабилитация несовершеннолетних, оказавшихся в трудной жизненной ситуации.

¹ Постановление администрации Воронежской области от 24.08.2005 № 826 «О создании системы социальной защиты населения и социально-трудовых отношений на территории Воронежской области и регулировании ее деятельности».

² Распоряжение администрации Воронежской области от 13.04.2005 № 499-р «О реорганизации органов социальной защиты населения Воронежской области и приеме учреждений социальной защиты населения, находящихся в собственности муниципальных образований в государственную собственность Воронежской области».

Юридический адрес: Воронежская область, Семилукский район, г. Семилуки, ул. 9 января, д. 20.

Ответственными за финансово-хозяйственную деятельность в учреждении в проверяемом периоде являлись:

директор – Милахина Людмила Васильевна, в должности с 15.05.2006 по 04.08.2023, исполняющая обязанности директора Кучерук Татьяна Ивановна, в должности с 07.08.2023 до назначения в установленном порядке директора, Гоцуцова Ирина Васильевна, в должности с 13.09.2023 по настоящее время;

главный бухгалтер – Юзькив Марина Алексеевна, в должности с 19.11.2012 по настоящее время.

Проверка штатной дисциплины, расчетов по оплате труда

Оплата труда сотрудников учреждения осуществлялась в соответствии с постановлением от 01.12.2008 № 1044³ и Положением об оплате труда работников казенных учреждений, в отношении которых министерством исполняются функции и полномочия учредителя⁴ (далее – Положение об оплате труда).

В проверяемом периоде приказами учреждения утверждены штатные расписания:

- на период с 01.01.2023 в количестве 33,5 шт.ед. (приказ от 03.04.2023 №55/ОД);

- на период с 01.07.2023 в количестве 33,5 шт. ед. (приказ от 21.08.2023 №87/ОД);

- на период с 01.10.2023 в количестве 33,5 шт. ед. (приказ от 01.11.2023 №104/ОД).

Утвержденные штатные расписания согласованы с министерством.

В соответствии с п. 1.4 р. 1 Положения об оплате труда заработная плата работников включает в себя оклад (должностной оклад), компенсационные и стимулирующие выплаты.

Начисление заработной платы сотрудникам осуществлялось посредством программного комплекса 1С: Бухгалтерия с учетом табелей учета рабочего времени.

В соответствии с приказом учреждения от 09.01.2023 № 24/ОД утверждена постоянно действующая тарификационная комиссия (далее – тарификационная комиссия) в составе председателя комиссии - директора Милахиной Л.В. и членов комиссии: главного бухгалтера Юзькив М.А., бухгалтера Молокановой С.А., воспитателя Михайлова О.Н. Приказом учреждения от 14.09.2023 № 85/ОД актуализирован состав тарификационной комиссии, председателем назначена заместитель директора по воспитательной работе Кучерук Т.И.

³ Постановление администрации Воронежской области от 01.12.2008 № 1044 «О введении новых систем оплаты труда работников областных государственных учреждений».

⁴ Утверждено приказом департамента социальной защиты Воронежской области от 22.05.2018 № 21/н.

Работа тарификационной комиссии регламентирована утвержденным Положением о тарификационной комиссии. В соответствии с данным Положением результаты работы тарификационной комиссии отражались в тарификационных списках, которые составлялись ежегодно по состоянию на 01 января, а также при повышении размера заработной платы и для вновь принятых работников.

В соответствии с приказом учреждения от 14.08.2018 № 84/ОД утвержден Порядок проведения оценки деятельности работников и их премирования, согласованный с министерством.

Для проведения работы по определению размеров окладов (должностных окладов) работников учреждения, а также размеров выплат компенсационного и стимулирующего характера приказом учреждения от 02.10.2023 № 98/ОД актуализированы:

- показатели эффективности деятельности работников учреждения;
- комиссия по оценке выполнения целевых показателей деятельности работников КУ ВО «Семилукский социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних» (далее – комиссия) в составе заместителя директора по воспитательной работе Кучерук Т.И. (председатель комиссии), бухгалтера Молокановой С.А. (секретарь комиссии), заведующей хозяйством Куксовой Л.П., воспитателя Михайловой О.Н. (председатель профсоюзной организации), специалиста по социальной работе Асуниной Е.А.;

- положение о комиссии.

Заседания комиссии оформлялись протоколами.

В проверяемый период работникам учреждения в соответствии с п.5 Положения об оплате труда осуществлялись следующие выплаты стимулирующего характера:

- за выслугу лет;
- за интенсивность и высокие результаты работы, в том числе в рамках исполнения мероприятий по повышению оплаты труда, предусмотренных «дорожными картами» в отраслях социальной сферы Воронежской области;
- премиальные выплаты по итогам работы за квартал;
- премия в связи с профессиональным праздником.

Кроме того, осуществлялась доплата до минимального размера оплаты труда (МРОТ), назначался персональный повышающий коэффициент (ППК).

Вышеперечисленные выплаты осуществлялись работникам учреждения на основании приказов учреждения, директору учреждения стимулирующие выплаты назначались приказами министерства.

Решения о размерах выплат стимулирующего характера принимались на заседаниях комиссии на основании предложений руководителей структурных подразделений, оформленных в форме служебных записок.

В ходе анализа приказов на осуществление выплат и протоколов заседания комиссии установлено следующее.

В приказах о назначении выплаты за интенсивность и высокие результаты работы и в протоколах заседания комиссии указывалось наименование выплаты, не соответствующее п. 5.1 Положения об оплате труда.

В нарушение п. 5.2 Положения об оплате труда, согласно которому стимулирующая выплата за интенсивность и высокие результаты устанавливается работнику с учетом объемов выполняемых работ и достигнутых результатов, а также по итогам выполнения особо важных и срочных работ на основании служебных записок руководителей структурных подразделений, данная выплата назначалась отдельным сотрудникам на календарный год – с 01.01.2023 по 31.12.2023 (приказ от 26.01.2023 №5/ЛС) без учета фактически отработанного времени и достигнутых результатов. Кроме того, отдельным сотрудникам дополнительно назначалась указанная выплата по итогам работы за месяц, независимо от фактически отработанного времени.

Выплата в рамках исполнения мероприятий по повышению оплаты труда, предусмотренных «дорожными картами» в отраслях социальной сферы Воронежской области в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 №597, педагогу дополнительного образования Ивановой Л.А. и педагогу-психологу Быковой Е.А. в соответствии с приказом учреждения от 26.01.2023 № 2/ЛС назначена на календарный год с 01.01.2023 по 31.12.2023. Служебные записки от руководителя структурного подразделения на основании показателей и критериев эффективности деятельности работников в отношении Ивановой Л.А. и Быковой Е.А. в комиссию не предоставлялись, вопрос о размерах выплат на заседаниях комиссии не рассматривался, что нарушает п. 5.2 Положения об оплате труда.

Как следует из п. 2.12 Положения об оплате труда ППК устанавливается работнику с учетом уровня его профессиональной подготовки, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов.

ППК назначался отдельным работникам на календарный год - с 01.01.2023 по 31.12.2023, с 01.01.2024 по 31.12.2024 (приказы от 26.01.2023 №3/ЛС и от 17.01.2024 № 5/ЛС). В нарушение п. 2.12 Положения об оплате труда ППК устанавливался отдельным работникам ежемесячно «за увеличение объема работ – за уборку территории» (приказы от 28.04.2023 № 18/ЛС, от 24.08.2023 № 33/ЛС и др.). Размеры ППК назначены в абсолютных значениях, что не соответствует п. 2.12 Положения об оплате труда.

Согласно ст. 133 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ) месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже МРОТ.

Как следует из п. 1.4 Положения об оплате труда заработная плата работника включает в себя оклад (должностной оклад), компенсационные и стимулирующие выплаты.

В то же время выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, в том числе повышенную оплату сверхурочной работы, работы в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни (Постановление Конституционного Суда РФ от 11.04.2019 № 17-П (приведено в Обзоре практики за 2019 год, Обзоре практики за второй и третий кварталы 2019 года)), дополнительную оплату работы (доплаты) при совмещении профессий (должностей) (Постановление Конституционного Суда РФ от 16.12.2019 № 40-П (приведено в Обзоре практики за четвертый квартал 2019 год и Обзоре практики за 2019 год)) в расчет доплаты до МРОТ не включают.

С 01.01.2023 установленный уровень МРОТ составлял 16242,0 руб., с 01.01.2024 - 19242,0 руб.

В соответствии с приказом учреждения от 26.01.2023 № 4/ЛС доплата до МРОТ назначалась отдельным работникам на календарный год с 01.01.2023 по 31.12.2023.

Согласно анализу оплаты труда работникам учреждения в проверяемом периоде расчет доплаты до МРОТ осуществлялся без учета выплат стимулирующего характера и ППК. К примеру, сторожу Киселевой Т.П. в марте 2023 года неправомерно осуществлено начисление доплаты до МРОТ в размере 5266,1 руб. при этом начисленная заработная плата указанного сотрудника без учета выплат за работу в ночное время и доплаты до МРОТ составила 31655,9 руб., младшему воспитателю Бочаровой Т.А. в ноябре 2023 года неправомерно осуществлено начисление доплаты до МРОТ в размере 5223,25 руб., при этом начисленная заработная плата указанного сотрудника без учета выплат за работу в ночное время и праздничные дни и доплаты до МРОТ составила 17253,75 руб., водителю Красову В.Е. ежемесячно неправомерно осуществлялось начисление доплаты до МРОТ в период с апреля 2023 года по январь 2024 года в размерах от 1440,33 руб. до 6162,70 руб., так, в январе 2024 года необоснованные начисления составили 6162,70 руб., при этом начисленная заработная плата указанного сотрудника без учета доплаты до МРОТ составила 24837,3 руб.

Имели место случаи осуществления выплат без правовых оснований (отсутствовал соответствующий приказ учреждения):

- в июле 2023 года начислена единовременная выплата 7 сотрудникам на общую сумму 12800,00 руб.;

- в октябре 2023 года начислены выплаты за интенсивность и высокие результаты работы 3 сотрудникам на общую сумму 8000,00 руб.;

- в приказе от 17.01.2024 № 5/ЛС «Об увеличении персонального повышающего коэффициента» не значатся Асунина Е.А., которой фактически начислено 23078,00 руб., Красов В.Е. – ему начислено 8758, руб.;

- Балберовой В.И. начислено 18398,82 руб., при этом в приказе от 17.01.2024 №5/ЛС размер ППК установлен в сумме 23078,00 руб., недоначисленная сумма составила – 4679,18 руб.

При проверке осуществления премиальной выплаты по итогам работы за квартал установлено следующее.

Премирование директора осуществлялось на основании приказа министерства, работников учреждения – на основании приказа учреждения.

Следует отметить, что в приказах учреждения о премиальных выплатах по итогам работы за квартал не указано наименование выплаты, от которой в процентном соотношении необходимо определить размер премии.

Выплата премии по итогам работы за квартал производилась за фактически отработанное время, в которое не включалось время пребывания в очередном основном или дополнительном отпуске, время нетрудоспособности, что соответствует п. 5.5 Положения об оплате труда.

При проверке правомерности осуществления выплат за совместительство, замещение отсутствующих работников и вакантных должностей установлено следующее.

На момент проверки заняты 27,25 шт.ед. Число вакансий составляло 5,75 шт.ед.: делопроизводитель (0,5 шт.ед.), специалист по охране труда (0,25 шт.ед.), врач-педиатр (0,25 шт.ед.), медицинская сестра (0,25,шт.ед.), воспитатель (1,0 шт.ед.), заведующий отделением (1,0 шт.ед.), специалист по социальной работе (1,0 шт.ед.), кухонный рабочий (0,5 шт.ед.), машинист по стирке и ремонту спецодежды (0,5 шт.ед.), сторож (0,5 шт.ед.).

На условиях внутреннего совместительства на 0,5 ставки на должность «дворник» в феврале 2024 года принят Гончаров А.В., по основной должности - рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий.

На условиях внутреннего совмещения занято 1,5 ставки: бухгалтер Молоканова С.А. совмещала 0,5 ставки делопроизводителя, повара Колтакова О.И. и Снегирева Н.А. совмещали по 0,25 ставки кухонного рабочего и уборщик служебных помещений Пудикова Ю.Н. совмещала 0,5 ставки машиниста по стирке и ремонту спецодежды.

Оплата труда по совмещаемым должностям осуществлялась работникам в соответствии со ст. 60.2 ТК РФ. В то же время Молокановой С.А. расчет оплаты труда за совмещение должностей осуществлен с учетом непроиндексированного с 01.10.2023 размера оклада, в результате недоначисленная сумма составила 586,0 руб. за период с 01.10.2023 по 31.01.2024.

В проверяемый период работникам учреждения также осуществлялись выплаты компенсационного характера (за сверхурочную работу, работу в ночное время, в праздничные и выходные дни), выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

В соответствии со ст. 104 ТК РФ Правилами внутреннего трудового распорядка, приказом учреждения от 09.01.2023 № 23/ОД определен порядок ведения суммированного учета рабочего времени, установлен учетный период – календарный год. Ответственность за соблюдение суммированного учета рабочего времени возложена на делопроизводителя Гоцуцову И.В. и главного бухгалтера Юзькив М.А.

В соответствии с приказом учреждения от 09.01.2024 № 32/ОД с 01.01.2024 ответственное лицо – главный бухгалтер Юзькив М.А.

Доплата за вредность поварам Колтаковой О.И. и Швецовоy Н.А. установлена в минимальном размере повышения оплаты труда – 4 процента от оклада, что соответствует ст. 147 ТК РФ, п. 4.2 Положения об оплате труда.

Оплата за работу в ночное время производилась сторожам и воспитателям в соответствии со ст. 154 ТК РФ, за работу в нерабочие праздничные дни – ст. 153 ТК РФ.

В нарушение п. 4.1 р. 4 Положения об оплате труда приказы учреждения на осуществление выплат компенсационного характера не издавались.

При проверке соответствия фактически выплаченных сумм по реестрам денежных средств результатам зачисления на счета физических лиц, указанные в расчетных ведомостях за проверяемый период установлены расхождения:

- в реестре от 20.07.2023 № 25: Молоканова С.А. (в реестре – 13741,14 руб., в расчете – 13651,14 руб.);

- в реестре от 04.08.2023 № 30: Милахина Л.В. (в реестре – 44515,50 руб., в расчете – 44439,55 руб.).

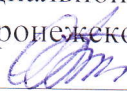
Объяснительная записка главного бухгалтера Юзькив М.А. о причинах возникших расхождений в приложении к настоящему акту.

В ходе выборочной проверки расчетов исчисления средней заработной платы при начислении отпускных и сумм, причитающихся работникам при увольнении, нарушений не установлено.

Единовременная материальная помощь, связанная с юбилейными датами и особыми случаями, что предусмотрено п. 6.3 Положения об оплате труда, в проверяемый период не оказывалась.

Акт составлен в 2 экз. на 7 л.

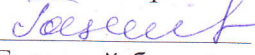
Ведущий консультант контрольно-
ревизионного отдела министерства
социальной защиты
Воронежской области

 О.Н. Бокова
Ведущий консультант контрольно-
ревизионного отдела министерства
социальной защиты

Воронежской области

 Г.Н. Телегинская

Директор казенного учреждения
Воронежской области «Семилукский
социально-реабилитационный центр
для несовершеннолетних»

 И.В. Гоцуцова
Главный бухгалтер казенного
учреждения Воронежской области

«Семилукский социально-
реабилитационный центр
для несовершеннолетних»

М.А. Юзькив



МИНИСТЕРСТВО СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ ВОРОНЕЖСКОЙ ОБЛАСТИ

(наименование исполнительного органа государственной власти Воронежской области)

ПРЕДПИСАНИЕ № 4

по устранению нарушений требований соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, казенным учреждением Воронежской области «Семилуцкий социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних»

«6» марта 2024 года

Казенное учреждение Воронежской области «Семилуцкий социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних» (сокращенное наименование: КУ ВО «Семилуцкий СРЦдН»), 396901, Воронежская область, Семилуцкий район, г. Семилуки, ул. 9 Января, д. 20.

(наименование, адрес проверяемого учреждения)

Директор казенного учреждения Воронежской области «Семилуцкий социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних» Гоцуцова Ирина Васильевна.

(должность, фамилия, инициалы руководителя проверяемого учреждения)

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Воронежской области от 23.12.2011 № 199-ОЗ «О регулировании отдельных отношений в сфере организации и осуществления ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, на территории Воронежской области», Постановлением Правительства Воронежской области от 23.12.2013 № 1132 «Об утверждении Положения о министерстве социальной защиты Воронежской области», планом проведения проверок контрольно-ревизионного отдела министерства на 2024 год, приказом министерства социальной защиты Воронежской области от 22.02.2024 № 833/ОД «О проведении плановой выездной проверки соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, казенным учреждением Воронежской области «Семилуцкий социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних» в период с 29 февраля 2024 года по 04 марта 2024 года проведена плановая выездная проверка ведущими консультантами контрольно-ревизионного отдела департамента социальной защиты Воронежской области Телегинской Галиной Николаевной, Боковой Ольгой Николаевной

(фамилия, инициалы, должность лица (лиц), уполномоченного (уполномоченных) осуществлять государственный региональный контроль (надзор) в сфере социального обслуживания, проводившего (проводивших) проверку) по выполнению требований соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

В целях устранения выявленных при проверке нарушений требований тру-

догового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, КУ ВО «Семилукский СРЦдН» необходимо выполнить следующие мероприятия:

№ п/п	Вид нарушений установленных требований и мероприятия по их устранению	Наименование нормативного акта, требования которого нарушены	Срок устранения	Отметка о выполнении (указывается только выполнение)
1	2	3	4	5
1	<p>Во всех трудовых договорах не отражено об условиях труда по итогам проведения специальной оценки условий труда;</p> <p>в трудовых договорах не отражен режим рабочего времени работников (воспитателей, младших воспитателей, поваров, сторожей), у кого он отличается от общих правил, действующих у работодателя (работа с ненормированным рабочим днем, продолжительность ежедневной работы (смены), время начала и окончания работы, число смен в сутки);</p> <p>трудовых договорах в разделе 6 «Оплата труда работника» отражен порядок выплаты премиальных выплат по итогам работы за квартал - «в процентном соотношении от квартального премиального фонда оплаты труда руководителя учреждения», противоречащий действующему Положению об оплате труда работников казенных учреждений, в отношении которых министерство исполняет функции и полномочия учредителя.</p> <p>Внести изменения в трудовые дого-</p>	<p>Статьи 57, 101 ТК РФ</p> <p>приказ департамента от 22.05.2018 № 21/н</p>	01.05.2024	

	<p>воры с соответствие требованиям действующего трудового законодательства.</p>			
2	<p>В трудовых договорах с Красовым В.Е., водителем, с Мошуровой Н.П., сторожем, установлен ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за особые и вредные условия труда, но по итогам проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах по должностям «водитель» и «сторож» установлены оптимальные и допустимые условия труда, дополнительный отпуск не предусмотрен (водитель - продолжительностью 3 календарных дня; сторож – 7 календарных дней);</p> <p>в трудовых договорах с воспитателями Гринченко Е.В., Михайловой О.Н., установлены следующие виды отпусков: ежегодный оплачиваемый отпуск продолжительностью 28 календарных дней и ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью 28 календарных дней, что противоречит требованиям Постановления Правительства РФ от 14.05.2015 № 466¹ и п. 5.6 Коллективного договора учреждения на 2023-2026 г.г., которыми предусмотрено предоставление ежегодных основных удлиненных оплачиваемых отпусков продолжительностью 56 календарных дней.</p> <p>Внести изменения в трудовые договоры с соответствие требованиям действующего трудового законода-</p>	Ст. 57 ТК РФ		01.05.2024

¹ Постановление Правительства РФ от 14.05.2015 № 466 «О ежегодных основных удлиненных оплачиваемых отпусках».

	тельства.			
3	В приказах «Об осуществлении выплаты за интенсивность работы» не указано основание издания приказа. Обеспечить оформление приказов в соответствии требованиям действующего трудового законодательства.	Постановление Госкомстата России от 05.01.2004 №1.	01.05.2024, постоянно	

Предложенные мероприятия являются обязательными для руководителей юридических лиц и граждан, на которых возложена в соответствии с законодательством Российской Федерации обязанность по устранению нарушений установленных требований трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

Информацию об исполнении предписания необходимо предоставить в контрольно-ревизионный отдел министерства социальной защиты Воронежской области до 05 мая 2024 года.

Ведущий консультант контрольно-ревизионного отдела министерства социальной защиты Воронежской области
«6» марта 2024 года



Г.Н. Телегинская

Ведущий консультант контрольно-ревизионного отдела министерства социальной защиты Воронежской области
«6» марта 2024 года

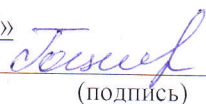


О.Н. Бокова

(должность, фамилия, инициалы должностного лица, контрольного органа)

Предписание для исполнения получил:

Директор КУ ВО «Семилукский СРЦдН»



(подпись)

И.В. Гоцуова



(должность, фамилия, инициалы)

« 6 » марта 2024 года

АКТ ПРОВЕРКИ

г. Семилуки

20.03.2024

Мною, помощником прокурора Семилукского района юристом 3 класса Козыревой М.И., во исполнение задания прокуратуры Воронежской области прокуратурой района с привлечением специалиста ТО ТУ Воронежской области Роспотребнадзора в Воронежской области в Семилукском, Нижнедевицком, Репьевском, Хохольском районах, специалиста ОНД и ПР по Семилукскому району УНД ГУ МЧС России по Воронежской области 20.03.2024 в период с 10 часов 00 минут по 12 часов 10 минут проведена проверка соблюдения санитарно-эпидемиологического законодательства, законодательства о пожарной безопасности в КУ ВО «Семилукский социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних» (далее - КУ ВО «Семилукский СРЦН»), расположенном по адресу: Воронежская область, г. Семилуки, ул. 9 Января, д. 20.

В ходе проведенной прокуратурой района проверки выявлены следующие нарушения санитарно-эпидемиологического законодательства:

- суточная проба отбирается в объеме ниже установленного требованиями санитарного законодательства (вес второго блюда: макароны отварные) составил 68 г при норме не менее 100 гр, что не соответствует п. 8.1.10 СанПиН 2.3/2.4.3590-20 «Санитарно-эпидемиологические требования к организации общественного питания населения»;

- масса порции салата для всех возрастных групп детей (от 4х до 17 лет) составляет 50 гр при гигиеническом нормативе детей в возрасте от 7 до 11 лет 60-100гр, детей в возрасте 12 лет и старше – 100-150 граммов, что не соответствует приложению 9 СанПиН 2.3/2.4.3590-20 «Санитарно-эпидемиологические требования к организации общественного питания населения»;

- проводится совместное хранение разделочного инвентаря для сырой и готовой продукции (доски ОС, РВ), что не соответствует п. 3.2 СанПиН 2.3/2.4.3590-20 «Санитарно-эпидемиологические требования к организации общественного питания населения»;

- отсутствуют инструкции по приготовлению дезинфицирующих растворов в местах их приготовления (на пищеблоке, в помещении для приготовления дез. растворов), что не соответствует п. 2.4.12 СП 2.4.3648-20 «Санитарно-эпидемиологические требования к организациям воспитания и обучения, отдыха и оздоровления детей и молодежи».

В ходе проведенной проверки выявлены нарушения требований пожарной безопасности, а именно:

- на первом и втором этаже отсутствуют приспособления для samozакрывания и уплотнения в притворах на дверях, ведущих на лестничную клетку (п. 14 Правил противопожарного режима в Российской Федерации утвержденных постановлением Правительства РФ от 16 сентября 2020 г. № 1479 «О противопожарном режиме», далее ППР);

- на объекте защиты допускается отделка путей эвакуации горючими декоративно - отделочными материалами (линолеум в коридорах левого крыла на 1 и 2 этаже) (статья 134, п. 6, таб. 3, 28 Федерального закона от 22.07.2008 № 123-ФЗ «Технический регламент о требованиях пожарной безопасности»);

- на 1 этаже возле помещения «Прачечная» не обеспечено наличие знаков пожарной безопасности обозначающих ручной пуск АПС (п. 36 ППР);

- на объекте защиты не в полном объеме оборудовано эвакуационное освещение (статья 4 Федерального закона № 123-ФЗ; п. 5.1.3 СП 439.1325800.2018 «Здания и сооружения. Правила проектирования аварийного освещения»);

- возле двери эвакуационного выхода № 2 допускается размещение мебели (п.п. «б» п. 27 ППР);

- на двери, ведущей в чердачное помещение, отсутствует информация о месте хранения ключей (п. 18 ППР);

Помощник прокурора
Семилюкского района

юрист 3 класса

М.И. Козырева

Инспектор отдела надзорной деятельности
и профилактической работы по Семилюкскому району

старший лейтенант внутренней службы

Д.В. Долин

Заместитель начальника ТО ТУ
Воронежской области Роспотребнадзора
в Воронежской области в Семилюкском,
Нижедевицком, Репьевском, Хохольском районах

Д. Ю. Андрюнин

С актом проверки ознакомлена, с нарушениями, указанными в акте согласна.
Копию акта получила.

Директор КУ ВО «Семилюкский СРЦДН»