

Принято на общем собрании

Трудового коллектива

«03» июля 2023г.

Протокол №4

Дополнительное соглашение №1
к Коллективному договору
Казенного учреждения Воронежской области
«Семилукский социально-реабилитационный центр
для несовершеннолетних»
на 2023-2026 годы.

Дополнительное соглашение N 1 о внесении изменений в КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

г. Семилуки

"03" июля 2023 г.

Стороны Коллективного договора строят свои взаимоотношения на принципах социального партнерства, коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений, безусловного выполнения положений Коллективного договора.

КУ ВО «Семилукский социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних», в лице директора Милахиной Людмилы Васильевны, действующей на основании Устава, с одной стороны, и работники КУ ВО «Семилукский СРЦН», представляемые первичной профсоюзной организацией, в лице председателя первичной профсоюзной организацией Михайловой Ольги Николаевны с другой стороны, заключили настоящее соглашение о нижеследующем:

1. Пункт 5.6. Коллективного договора на 2023-2026 годы изложить в следующей редакции:

Стороны договорились, в целях соблюдения трудового законодательства ст.334 ТК РФ, нормативно правовых актов, содержащих нормы трудового права и улучшения положения работников:

- Работникам предоставляются ежегодный основной и дополнительные оплачиваемые отпуска в соответствии Трудового законодательства РФ, нормативно правовых актов.

Продолжительность ежегодного основного оплачиваемого отпуска – 28 календарных дней. В соответствии ст.334 ТК РФ педагогическим работникам предоставляется ежегодный основной удлиненный оплачиваемый отпуск продолжительностью 56 календарных дней.

В соответствии ст. 116 ТК РФ работникам предоставляются ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска.

Ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска предоставляются работникам:

- директор – 28 календарных дней;

- заместитель директора – 28 календарных дней;
- заведующая отделением социальной реабилитации – 7 календарных дней;
- главный бухгалтер – 11 календарных дней;
- бухгалтер – 6 календарных дней;
- завхоз – 7 календарных дней;
- специалист по социальной работе – 6 календарных дней;
- уборщица – 3 календарных дней.
- **занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда:** -
повар – 7 календарных дней;
- **за ненормированный рабочий день:**
- водитель – 3 календарных дня;
- медсестра - 3 календарных дня.

По соглашению сторон ежегодный оплачиваемый отпуск может быть разделен на части. При этом хотя бы одна из частей этого отпуска должна быть не менее 14 календарных дней.

2. Настоящее дополнительное соглашение к Коллективному договору на 2023-2026 годы с изменениями и дополнениями вступает в силу с момента подписания.

От работников:
Председатель первичной
профсоюзной организации

 Михайлова О.Н.
«03» июля 2023г.

От работодателя:
Директор


Милахина Л.В.
«03» июля 2023г.

Пронумеровано, пронумеровано

скреплено печатью

лист 2

Директор Л.В. Милахина

КУ ВО «Семилукский СПЦДН»

